



Bartjens

Wat kost een pensioenregeling?

16:00

Het is altijd weer een onaangename verrassing: je koopt een kaartje voor het optreden van je favoriete artiest, zeg een Harry Styles of een Taylor Swift, en als toegift mag je daar ook nog wat administratiekosten bij aftikken.

Ze dekken de kosten voor de onlineverkoop, het scannen van je kaartje aan de deur, de digitale beveiliging en het onderhoud van de ticketwebsite. Dus maar even slikken als je afrekent bij Ticketmaster.

Ook rond een pensioenregeling hangen kosten. Onder meer voor IT-systemen, het innen van premies, het bijhouden van pensioengegevens, het uitkeren van pensioenen en communicatie met deelnemers: pensioenbeheer in jargon.

Die kosten staan bij de meeste deelnemers nu niet op de radar, maar onder het nieuwe pensioenstelsel krijgen ze het kostenplaatje wel te zien. En kunnen ze bijvoorbeeld de kosten die hun pensioenfonds maakt, vergelijken met die van de buurman of -vrouw die bij een ander fonds pensioen opbouwt. Bartjens neemt alvast een voorschot op die prijscompetitie, en heeft de kosten van de afgelopen twee jaar van de grootste vijf pensioenfondsen op een rijtje gezet.

Wat direct opvalt aan het lijstje, is dat de kosten bij pensioenfonds PME (voor onder andere medewerkers van ASML) het hoogst zijn. De prijs per deelnemer bedroeg daar in 2025 €178, een flinke stijging ten opzichte van de €115 per deelnemer in het jaar ervoor.

Bij bijna-naamgenoot PMT (metaal en techniek) zijn de kosten met €170,86 ook hoog, maar wel lager ten opzichte van een jaar eerder. De kosten bij PFZW (voor mensen die werken in zorg en welzijn) zijn met €74,92 het laagst. Maar die zijn wel weer hoger dan de €65,32 van 2024.

Een deel van de hoge kosten is toe te schrijven aan de overstap op het nieuwe pensioenstelsel. De fondsen en hun uitvoerders investeren extra in (nieuwe) IT-systemen, ze moeten de data en berekeningen op orde hebben, en meer communiceren met hun deelnemers.

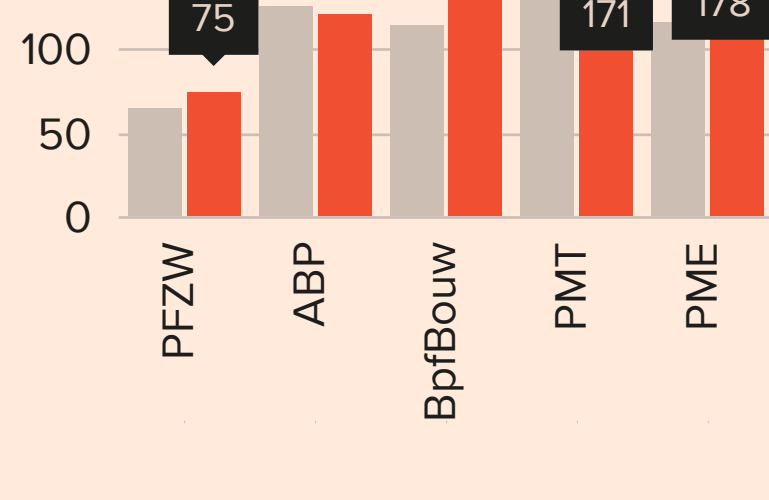
Dat dit in de papieren loopt, laat PME duidelijk zien. De kosten die verbonden zijn aan de overgang naar het nieuwe stelsel stegen van €4 mln in 2024 naar €23 mln in 2025.

Omerekend is dat €64 op de totale kosten per deelnemer van €178.

Pensioenfondsen hebben de ambitie om de kosten na de overstap omlaag te brengen. Dat klinkt geruststellend, want die kosten raken uiteindelijk ook de pensioenen. Maar de vraag is of deelnemers er ook zo over denken als ze het kostenplaatje onder ogen krijgen. Daar zit wel een ongemakkelijk aspect aan: ze kunnen niet wisselen van pensioenfonds. Bij grote verschillen zoals nu het geval is, hebben pensioenfondsen dan wel wat uit te leggen.

Het prijskaartje van een pensioenregeling

Kosten per deelnemer, in € (afgerond)



Bron: Jaarverslagen ABP, PFZW, PME, PMT. BpfBou